HIGHBERG

Leiderschap in een data gedreven transformatie

People Analitiqs 2025

Marijke ten Have

Even voorstellen

Leiderschap in datagedreven transformaties

People Analitiqs 2025

Marijke

Partner

- Organisatie & veranderkundig expert
- Specialisatie: leiderschapsontwikkeling
- Begeleidt data gedreven transformaties in commerciële en overheidsorganisaties

HIGHBERG

3 lessons learned…

1. Wat zegt Chat GPT (verkort)

Begin bij **de mensen en hun mindset.** Niet bij de technologie.

Digitale transformatie draait uiteindelijk niet om tools en software, maar om het **meenemen van de mensen in je verandering**.

Zorg dat je organisatiecultuur, leiderschap en medewerkers klaar zijn om **anders te denken, te werken en te leren.**

2. Veelheid van informatie

Van **verandermoe** naar **verstoringsmoe.**
Je **professionele ritme** wordt continu verstoord.

Bron: Tony Bosma, Universiteit Nijenrode

Informatie is met **veel bronnen** & op **verschillende plekken** beschikbaar.

Dit brengt nieuwe **mogelijkheden** en **onzekerheden…**

3. Welke angst herken jij bij jezelf?

Angst om niet gezien te worden

Angst niet geliefd te zijn

Angst niet gewaardeerd te worden

Angst niet (goed) genoeg te zijn

Angst om er niet bij te horen

Verkenning

Wat is in jouw organisatie helpend én niet helpend gedrag?

- Schrijf voor jezelf op wat helpend én niet helpend leiderschapsgedrag is in jouw organisatie, rondom jullie digitale transformatie

- Bespreek met de persoon naast je (duo's of trio's)

- Plenair delen: wat valt op?

HIGHBERG

Wat werkt er goed?

Doorbreek de cirkel: maak tijd en (mentale) ruimte voor innovatie

Vertraag innovatie:

Versnel innovatie:

Bron: Heike Bruch, Professor of Leadership at the University of St. Gallen

Leiderschap in digitale transformaties

De reis naar duurzame impact is de bestemming

Teams door de verandering leiden

De beweging faciliteren
- Voorbeeldgedrag: menselijkheid, transparantie & lef
- Continuïteitsverhaal - storytelling
- Veranderkompas en aandacht voor angsten en veranderpijn
- Simpeler maken: Met zaken stoppen / weghalen
- Wendbaarheid vergroten (agility)
- Faciliteren, opleiden, leren toepassen, experimenteren

Zelfreflectie
- Growth mindset
- Twijfelmoed en niet weten
- Bewust van voorbeeldrol
- Handelen als mobilisator

Jezelf leiden

Organisatie leiden

Techniek, processen en besturing
- Data kwaliteit
- Keuze in data/AI tools/software
- Governance
- Legal & HR betrekken
- Ethiek, privacy & security

Richting geven
- Kompas zijn waarden organisatie & waarde voor de klant
- Proces in plaats van project
- Continuïteitsverhaal maken met Van -> Naar

Start van de reis

HIGHBERG

Follow Highberg People Analytics on LinkedIn

Leiderschap is het maken van keuzes, de verandering wordt immers zo groot als dat jij in staat bent voor te gaan.

Marijke ten Have
Partner & executive coach
Marijke.tenhave@highberg.com
+31 82 39 79 52