

Jouw reis en die van de organisatie....



Een ander inzicht biedt ook een nieuw uitzicht....

# Sijthoff / HR Academy

## TIAS

Collegereeks  
Cultuurverandering & Gedrag

5 juni 2024, Utrecht

### Leiderschap en Cultuurverandering

Prof. dr. Gabriël Anthonio

Rijksuniversiteit Groningen / Galan Groep Baarn

# Leiderschap, veranderen vanuit de verbinding...

“The answer is always in the room...”



“Waardeer wat er is, geef duidelijk aan dat het morgen beter kan en soms ook moet, neem zelf de verantwoordelijkheid en zoek daarin steeds de samenwerking en maak steeds de verbinding met het grotere verhaal.”

## Leiderschap en Cultuur

### De zichtlijnen en het speelveld

- Cultuur is het geheel aan opvattingen en gedragingen binnen een bepaalde context (organisatie). De cultuur in deze context is dynamisch en daarmee veranderlijk.
- De dynamiek en veranderingen worden bepaald door gebeurtenissen en de betekenis die deelnemers en met name leiders daaraan geven.
- Via (Voorbeeld-) gedrag, taal en beelden geven we betekenis aan gebeurtenissen en kunnen dus door leiders worden ingezet om cultuur te veranderen.

Tennekes (1995), dynamische cultuuropvatting  
(Habermas, Mead, Wittek, Cameron & Quinn e.a.)



Stilstaan  
om daarna in beweging  
te komen...



Leiderschap en de kwaliteit van het contact,



cultuur en de invloed op elkaar.



# Leiderschap en hechting helpend en niet helpend gedrag...cultuur...

Emotionele- sociale hechting en bindingstheorie:

o.a. Freud (1917); Hirschi (1969); Bowlby (1988);  
Godfredson (1990); Mack e.a. (2007); Cherru (2022).

- Hechting
- Betrokkenheid
- Verbondenheid
- Overtuigingen



# Persoonlijke Visie & Missie en het Drieluik van de Verandering

Naam: .....

Datum: .....

Plaats: .....

A. Mijn persoonlijke kernwaarden zijn:

1. ....
2. ....
3. ....

B. Mijn kernwaarden in één zin ziet er als volgt uit:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

C. Concrete acties om morgen mee te beginnen:

Vasthouden (waarden)	Verwerpen (stoppen)	Verwerven (ontwikkelen)
1.	1.	1.
2.	2.	2.
3.	3.	3.



# Mijn, onze Kernwaarden

## Ons innerlijke Kompas...

Harmonie, geduld, vrede, creativiteit, wijsheid, verwondering,  
samenwerking, hoop, schoonheid, moed, matigheid, verbinding, waarderen,  
geloof, passie, liefde, trouw, vriendschap, openheid, eenheid, hoop,  
humor en meer...



Leiderschap en op zoek naar cultuurverandering  
ten tijde van een ernstige crisis....



Appeltaart van 5 miljoen

Leiderschap, cultuurverandering, gedrag met impact...



Een crisis die niet op te lossen leek...



# Leiderschap, cultuurverandering en impact!



Paarden komen in beweging van paarden,  
mensen van mensen!